

## *Pótszabadság csúsztatás*

---

A KKDSZ több módon tiltakozott a megbízott vezetők pótszabadságának elvétele ellen. Az erről szóló dokumentumok a Honlap archívum rovatában 2010. március hónapnál találhatóak.

Ekkor is írtunk róla, hogy az „Egyes szociális és munkaügyi tárgyú törvényeknek az új Polgári Törvénykönyv hatálybalépésével összefüggő módosításáról” 2010. évi XXXIX. törvény 2010. áprilisában 1-én lép hatályba, tehát nem lehet visszamenően érvényes az első 3 hónapra.

Ennek ellentmondhatna, hogy a maga a 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról a 84. § (1) bekezdése szerint „E törvény 1992. július elsején lép hatályba”. A mai szüntelen jogváltoztatás gyakorlata szerint a módosító törvény adott szakaszai beépülnek a módosított alaptörvénybe és a módosító törvény ezzel hatályát veszti, a módosítás pedig marad a (jelen esetben 1992-től érvényes) alaptörvényben.

Még tovább bonyolítja a helyzetet, hogy született egy közigazgatási értelmezés, mely az idézett törvényi mondathoz az alábbi „véleményt” fűzi:

„(2) A megbízott vezető az 57. § (1) bekezdése szerinti pótszabadságra nem jogosult.”

**A törvény a vezetői munkakör bevezetésével összefüggésben 2009. január 1-jétől szabályozza az e személyi kört megillető rendes szabadságra** vonatkozó előírásokat. A magasabb vezető munkakörre kinevezett közalkalmazottat naptári évenként harmincöt, a vezetői munkakörre kinevezett közalkalmazottat harminc munkanap alapszabadság illeti meg. Fontos kiemelni, hogy a kinevezett vezető az Kjt.-ben meghatározott pótszabadságra nem jogosult.

2010. január 1-jétől a Kjt. általános szabálya a megbízott vezetők **alapszabadságát** a kinevezett vezetőkével azonos módon állapítja meg. A magasabb vezető beosztású közalkalmazottat naptári évenként harmincöt, a vezető beosztású közalkalmazottat naptári évenként harminc munkanap alapszabadság illeti meg. Ettől eltérő szabály vonatkozik azokra a magasabb vezető beosztású és vezető beosztású közalkalmazottakra, akik bölcsődében, csecsemőotthonban, óvodában, továbbá az alsó-, közép- és felsőfokú oktatás keretében, valamint az egészségügyi ágazatban oktató, nevelő munkát végeznek. (Kiemelés tőlem, F.A.)

Mindennek ellenére jogértelmezésünk szerint az alaptörvény módosítása (vagyis a „beépülés”) is csak 2010. április 1-től történhetett meg és a beillesztett szöveg csak ekkortól lehet hatályos az egyébként régóta hatályos törvényben is.

Az idézett „értelmezés” pedig **nem jogszabály**, semmiféle jogérvényessége nincs.

(Ezen kívül is óriási csúsztatással fogalmaz a magyarázat, mert a 2009. január 1-jétől dátum a rendes szabadság szabályozására vonatkozik, a 2010. január 1-étől dátum az alapszabadságra, de az egész hosszú szöveget „a megbízott vezető pótszabadságra nem jogosult” törvényi mondat után közli, mintha a dátum arra is vonatkozna. Ügyes – mondhatnánk, de a dátumok a pótszabadságra akkor sem vonatkoznak. Ezt azért csak zárójelbe jegyezzük meg,

mert ezen kívül – ismételjük – a magyarázószöveg nem jogi érvényességű, tehát az is mindegy, hogy milyen fondorlatosan csúsztat.)

**A megbízott vezetőnek az év első három hónapjára tehát jár az öt megillető arányos pótszabadság.**

Földiák András